



## 世界屈指の研究成果を生み出す研究大学へ

01

### 世界的に卓越した研究拠点を創出

- 重点分野として、「WPI拠点が先導する化学・生物学融合研究」「未来エレクトロニクス研究」「素粒子・宇宙物理学」「超高齢社会を支える医学・生命科学」研究

### 若手や次世代を担う研究

### 成・支援する「研究の進展に合わせた多層的なシステム」の構築

- 最先端国際研究センター（WPI）の拡充（50名へ）
- 若手育成プログラム（Young Leaders Cultivation）の拡大（50名へ）
- 若手新卒者育成研究フェロウシップの拡大（167名へ）等

多層構造による新領域のダイナミックな創出



## 知識基盤社会をリードする

## 卓越した博士課程の育成

### 博士課程教育の高度化と質保証に向けた全学的ソフトウェアイニシアティブ「博士課程教育推進機構」の設置

### 「ランブスアラブル」スキルの涵養等

### 最先端研究拠点上等と連携した博士課程教育プログラムの提供

### 国際研究ネットワークと連携したグローバルイノベーション実証（G20）の実施

### ◆産学共創教育

- 博士課程修士課程の修了支援「イノベーションへの拡大」
- 基金を活用した奨学金の創設等



## 世界から人が集まる

## 国際的ユニバーシティと海外展開

02

### ◆国際的に魅かえる教育プログラムの充実（2,200名へ）

- 大学院授業の英語化推進
- G30プログラムによる留学生受け入れ枠の拡大等

### ◆G30プログラムのコアに学生への拡大

### ◆ジョイント・ディグリー推進につながる国際大学間コンソーシアムを主導

### ◆アジアの研究者と世界の課題解決に向けた「アジア共創教育研究機構」の活動推進

### ◆海外への情報発信機能の強化に向けた広報体制の拡充

## 世界屈指の研究大学

03

### ◆「組織・体制」の刷新による国際競争力の強化

- 学術的卓越性の確保に向けた学術的卓越性推進機構の設置
- 産学共創推進機構の設置、部門の拡充（50名へ）等

### ◆学術的卓越性の確保に向けた学術的卓越性推進機構の設置

### ◆大学先鞭チャーター企業との創出による産学への貢献

### ◆マスタードアップ受援、ジョイントプログラムの教育の充実等



## 機動的な改革を促す

## シアド・ガバナンスの構築

05

### ◆機動的な施策提示・審議・執行が可能な体制構築

- 統括理事（プロボスト）の設置
- 学内の多様な意見の反映に向けた教育研究評議会の見直し等

### ◆戦略的期間における教員選考の実施

### ◆男女共同参画の推進（女性教員比率を30%へ）

### ◆ユニバーシティ・デザイン・ワークジョブによる大学経営人材の育成

06

## 財務基盤の強化

### ◆総長直轄組織であるDevelopment Officeを中心としたファンドレイジングの機能強化（基金収入の増進以上）

- 株式等の引出し責任の可視化への強化
- 同窓会海外ネットワークの活用

### ◆レイジングの強化等

### ◆財源の多様化による財務基盤の強化

- 財務戦略室を中心とした財源確保強化（十学後等不動産の活用、エクステンション・プログラム開設等）

04

## システムの樹立による持続的発展

### ◆参加大学の自律性を尊重しながらも、地域の自立・持続的発展を促すための連携強化

### ◆シフティの実現

- 個々の大学の持つ強みに応じた研究拠点形成、教育研究機能強化、人的資源・財務資源の活用、国際競争力強化等

07